

AS "Pirmais Slēgtais Pensiju Fonds"

Informācija par atalgojuma politiku, atjaunots 13.08.2026.

Atalgojuma politikas mērķis

AS "Pirmais Slēgtais Pensiju Fonds" turpmāk - Pensiju Fonds, ir izveidojis atalgojuma sistēmu, kuras mērķis ir nodrošināt godīgu, caurskatāmu un ilgtspējīgu darbinieku atlīdzības sistēmu, kas:

- veicina Pensiju Fonda ilgtermiņa attīstību;
- sekmē efektīvu un piesardzīgu risku pārvaldību;
- neveicina pārmērīgu riska uzņemšanos;
- atbilst Pensiju Fonda darbības stratēģijai, interesēm un vērtībām;
- aizsargā pensiju plānu dalībnieku intereses.

Atalgojuma sistēmu apstiprina Pensiju Fonda valde un tā tiek regulāri pārskatīta.

Atalgojuma struktūra

Darbinieku atalgojumu veido:

Pastāvīgais atalgojums

- mēneša darba alga;
- normatīvajos aktos paredzētās piemaksas.

Mainīgais atalgojums

Mainīgais atalgojums var tikt izmaksāts tikai par sasniegtajiem darba rezultātiem un ir atkarīgs no:

- Pensiju Fonda darbības rezultātiem;
- darbinieka individuālo mērķu izpildes;
- profesionālās kompetences;
- darba kvalitātes;
- darba disciplīnas;
- iniciatīvas un ieguldījuma Pensiju Fonda attīstībā.

Mainīgais atalgojums nav garantēts un var netikt izmaksāts.

Atalgojuma saikne ar risku pārvaldību

Pensiju Fonds nodrošina, ka atalgojuma sistēma neveicina pārmērīgu risku uzņemšanos.

Pieņemot lēmumus par mainīgo atalgojumu, tiek izvērtēta:

- darbinieka atbilstība Pensiju Fonda noteiktajam riska apetītes līmenim;



- normatīvo aktu un iekšējo noteikumu ievērošana;
- risku pārvaldības prasību ievērošana.

Ja tiek konstatēti būtiski pārkāpumi vai pārmērīga riska uzņemšanās, valde ir tiesīga:

- samazināt piešķirto prēmiju (malus);
- atteikt prēmijas izmaksu;
- normatīvajos aktos paredzētajos gadījumos pieprasīt jau izmaksātās prēmijas atmaksu (claw-back).

Darbinieki, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē Pensiju Fonda riska profilu

Pensiju Fonds identificē darbiniekus, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē Pensiju Fonda riska profilu.

Šajā grupā var ietilpt:

- valdes locekļi;
- izpilddirektors;
- risku pārvaldības funkcijas darbinieki;
- atbilstības funkcijas darbinieki;
- iekšējā audita funkcijas darbinieki;
- citi darbinieki, kurus valde identificējusi atbilstoši amata pienākumiem un pieņemtajiem lēmumiem.

Šiem darbiniekiem tiek piemērotas papildu prasības attiecībā uz mainīgā atalgojuma izvērtēšanu un riska korekcijām.

Atalgojuma pārvaldība

Par atalgojuma sistēmas izstrādi un regulāru pārskatīšanu ir atbildīga Pensiju Fonda valde.

Valde:

- apstiprina atalgojuma sistēmu;
- apstiprina mainīgā atalgojuma budžetu;
- uzrauga atalgojuma atbilstību Pensiju Fonda darbības stratēģijai;
- nodrošina atalgojuma sistēmas atbilstību normatīvajiem aktiem.

Atbilstības funkcija uzrauga atalgojuma sistēmas atbilstību normatīvo aktu prasībām.

Informācijas atklāšana

Pensiju Fonds publicē informāciju par atalgojuma politikas pamatprincipiem savā mājaslapā un nodrošina tās aktualizēšanu ne retāk kā reizi gadā vai pēc būtisku izmaiņu veikšanas atalgojuma politikā.



Informācija tiek sniegta apkopotā veidā, ievērojot fizisko personu datu aizsardzības prasības un komercnoslēpuma aizsardzību.

Atalgojuma informācija par riska profilu amatiem

Pensiju Fonds informāciju par darbiniekiem, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē Pensiju Fonda riska profilu, publicē tikai apkopotā veidā, nenorādot individuālu atalgojumu.

Pamatojoties uz to, ka attiecīgajā pārskata periodā šādu darbinieku skaits ir neliels un informācijas publicēšana varētu ļaut identificēt konkrētu personu, Pensiju Fonds nesniedz detalizētus kvantitatīvos datus, lai ievērotu personas datu aizsardzības prasības.